

قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
ت	الإهداء
ث	الشكر والتقدير
ج	قائمة المحتويات
ذ	فهرس الجداول
ز	الملخص باللغة العربية
ش	Abstract
1	الفصل الأول: الإطار العام للبحث
2	المقدمة
4	مشكلة البحث
5	أهداف البحث
5	أهمية البحث
6	فرضيات البحث
7	منهجية البحث
7	عينة البحث
7	وصف عينة الدراسة
8	أدوات جمع المعلومات والبيانات
9	حدود البحث
10	هيكلية البحث
10	نموذج البحث
12	مصطلحات البحث

رقم الصفحة	الموضوع
14	الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة
15	المبحث الأول: الإطار النظري
15	مقدمة
16	مفهوم إدارة الموارد البشرية
17	تعريف الموارد البشرية
18	مفهوم الموارد البشرية
18	المنظور العام الشامل
19	المنظور الضيق
19	الموارد البشرية مدخل للميزة التنافسية في المنظمات المعاصرة
20	التكامل في إدارة الموارد البشرية
20	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
26	أهمية الموارد البشرية
27	عوامل إبراز أهمية دور الموارد البشرية
28	أهمية إدارة الموارد البشرية
29	أهداف إدارة الموارد البشرية
30	أهمية الموارد البشرية على مستوى المنظمة
31	موقع إدارة الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة
33	بيئة الموارد البشرية
37	الموارد البشرية وعلاقتها بالتنمية الاقتصادية
41	التنمية والتخطيط للموارد البشرية
41	التنمية البشرية في المجتمع الفلسطيني
43	العلاقة بين السكان والتنمية
44	مفهوم التنمية
46	ماهية الإنتاجية

رقم الصفحة	الموضوع
47	أهمية الإنتاجية على مستوى الفرد (العامل)
48	أهمية الإنتاجية على مستوى الشركة أو المنظمة
49	أهمية الإنتاجية على مستوى الاقتصاد الوطني
49	أهمية الإنتاجية على مستوى المجتمع
50	التدريب والتنمية البشرية والاقتصادية
52	وظائف إدارة الموارد البشرية
53	تعريف تحليل الوظائف
53	مفهوم تحليل الأعمال والوظائف
55	تخطيط الموارد البشرية
56	دراسة الظروف وتحليلها
56	مفاهيم وأبعاد
57	الاختيار
58	أهمية سياسة الاختيار والتعيين
58	مصادر الاختيار للقوى العاملة
65	أهداف استراتيجيات تنمية الموارد البشرية
71	المبحث الثاني: الدراسات السابقة
71	الدراسات العربية
100	الدراسات الأجنبية
109	الفصل الثالث: منهجية البحث
110	منهجية البحث
11	عينّة البحث
111	وصف عينّة البحث
116	أدوات جمع المعلومات والبيانات
119	صدق أداة البحث

رقم الصفحة	الموضوع
120	ثبات أداة البحث
121	المعالجة الإحصائية
122	الفصل الرابع: تحليل النتائج
123	المبحث الأول: تحليل أسئلة البحث
139	المبحث الثاني: اختبار فرضيات البحث
141	الفصل الخامس: النتائج والتوصيات
142	المبحث الأول: ملخص النتائج
145	المبحث الثاني: التوصيات
149	المصادر والمراجع
149	المراجع العربية
156	المراجع الأجنبية
157	مواقع الإنترنت
158	الملاحق
167	قائمة بأسماء المحكّمين

فهرس الجداول

رقم الجدول	عنوان الجدول	الصفحة
1.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير الجنس	111
2.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير العمر	112
3.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير الحالة الاجتماعية	113
4.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير التَّخْصُّص	114
5.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير عدد سنوات الدراسة	115
6.3	توزيع أفراد عينة البحث حسب متغير دولة التخرُّج	116
7.3	نتائج معامل الارتباط بيرسون (Person correlation) لمصفوفة ارتباط فقرات أداة البحث مع الدرجة الكلية للأداة.	119
8.3	نتائج معامل كرونباخ ألفا (Cronbach Alpha) لثبات أداة البحث.	121
9.3	قراءة المتوسطات الحسابية	121
1.4	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ عناصر الاختيار والتعيين مُرتَّبة حسب الأهميَّة	124
2.4	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ عناصر التدريب مُرتَّبة حسب الأهميَّة	126
3.4	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ عناصر الأجور والحوافز مُرتَّبة حسب الأهميَّة	129

رقم الجدول	عنوان الجدول	الصفحة
4.4	المتوسّطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ عناصر الترقية مُرتّبة حسب الأهميّة	133
5.4	المتوسّطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ الأسباب التي تعمل على هجرة أطباء المستشفى مُرتّبة حسب الأهميّة	135
6.4	المتوسّطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأهمّ الاقتراحات لتنمية الأطباء وتطويرهم لتقليل هجرة الكفاءات وتحسين الوضع العام مُرتّبة حسب الأهميّة	136
7.4	معامل الارتباط بيرسون للعلاقة بين اختيار الأطباء وتعيينهم وبين دوران الأطباء وهجرتهم.	139
8.4	معامل الارتباط بيرسون للعلاقة بين تدريب الأطباء وبين دوران الأطباء وهجرتهم.	139
9.4	معامل الارتباط بيرسون للعلاقة بين أجور الأطباء وحوافزهم وبين دوران الأطباء وهجرتهم.	140
10.4	معامل الارتباط بيرسون للعلاقة بين ترقية الأطباء وبين دوران الأطباء وهجرتهم.	140